

# 令和4年度 看護部研修計画

長崎労災病院の求める看護師像

1. 人間、社会人、専門職業人としての使命感を持ち、キャリア開発に努力できる自律した看護師(人)
2. 患者・家族を最優先に考え看護に専念できる看護師(人)
3. 常に笑顔で、挨拶・思いやり・心配りができる看護師(人)
4. 組織の一員として組織の発展を考慮し、組織における自己の役割を果たすことのできる看護師(人)



対象	担当委員会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
I	新人教育委員会	4/1~4:OR 4/28:コミュニケーションエラー 4/28:5S	5/13:ME機器 5/30:ピアサポート ・静脈注射レベル1・採血 ・BLS ・急変時の対応(5)	6/21: 多重課題① 6/21: 褥瘡予防①基礎 ・看護必要度	7/15:フィジカルアセスメント① 7/28:感染経路別予防策 7/28:情報収集		9/8:接遇 9/28:KYT ・褥瘡予防②	10/13: ピアサポート 10/31: 看護倫理	・多重課題	11/10: 静脈注射・静脈採血レベル1	1/30: フィジカルアセスメント②		3/24: ピアサポート
	アソシエイト	4/12						10/6					3/2
プリセプター	新人教育委員会	4/7						10/4					3/8
II	新人教育委員会			6/22: 14か月フォローアップ(卒後2年目対象)									
	継続教育委員会		コーチング研修 eラーニングによる コーチング研修:5~10月に視聴		7/27: 看護過程		9/5: 看護倫理						
動労者看護のDVD視聴													
III	継続教育委員会		コーチング研修 eラーニングによる コーチング研修:5~10月に視聴				9/15: ナラティブ	10/3: 看護倫理					
IV	継続教育委員会	4/13: グループリーダー研修											(調整中) 看護倫理(ラダーIV申請予定者がいる場合に開催)
	看護研究委員会				看護研究コース:①倫理的配慮の基本 ②研究デザインを理解する ③文献検索と文献検討を行う								
V	看護研究委員会								①②③受講者よりエントリー募集				
管理者	キャリア開発												
看護研究	看護研究委員会	全体研修											
	看護研究委員会	個別指導											
中途採用者 育休復帰者	キャリア開発												

## 【ラダーレベル以外の研修】

対象	担当委員会	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
臨床指導者	臨床実習指導者会			6/2: 臨床実習研修会										
看護補助者	継続教育委員会			(日程調整中) 新規・中途採用者対象	看護補助者研修コース”を受講(全看護補助者対象)					技術チェックリストに沿い、技術確認・指導				
グループリーダー	継続教育委員会	4/13: グループリーダー研修												
次世代リーダー	看護部			6/1育成研修① 6/8育成研修② 6/15育成研修③ 6/22育成研修④ 6/29育成研修⑤	7/6育成研修⑤									
全体	継続教育委員会	フィジカルアセスメント			基礎習得コース: バイタルサインから患者の現在と未来を見抜く	中堅コース:患者の痛みを知り、疼痛ケアに活かす								
		日々のリーダー						看護管理コース: がんばれ新米リーダー!初めての現場マネジメント						
		看護倫理							認知症コース:認知症に特有な倫理的課題と意思決定支援					
		酸素療法								基礎習得コース: アラームにも慌てない~人工呼吸器の基礎をおさえよう~	中堅コース: ワンステップ上の人工呼吸管理を身につける			
		PNS					(調整中) PNSマインド研修							
		静脈注射レベル3 (卒後2年目対象)			6/23: 静脈注射レベル3									
		静脈注射(化学療法)				静脈注射(レベル4):部署とがん化学療法認定看護師とで調整								
看護補助者との協働等(全看護師対象)				DVD視聴による学習										
リスクマネジメント部会				院内全体研修コース チームの力で転倒・転落を予防する										
退院支援 リンクナース会									入退院支援・地域包括ケアコース					
NST リンクナース会				基礎習得コース:経口摂取を支える口腔健康管理と食事介助方法~看護師は何をする?~ 認知症・高齢者コース:高齢者をサルコペニア・フレイルにさせないために~看護師が行う栄養看護~										
OS向上委員会									患者サービス委員会 接遇研修					
認定看護師会														

★赤字:OJT

★青字:ラダー申請必須研修(詳細はキャリア開発ファイル参照)

★緑字:eラーニング研修

★日にちの変更の可能性もあります。各自、各研修案内で必ず確認をお願いいたします。